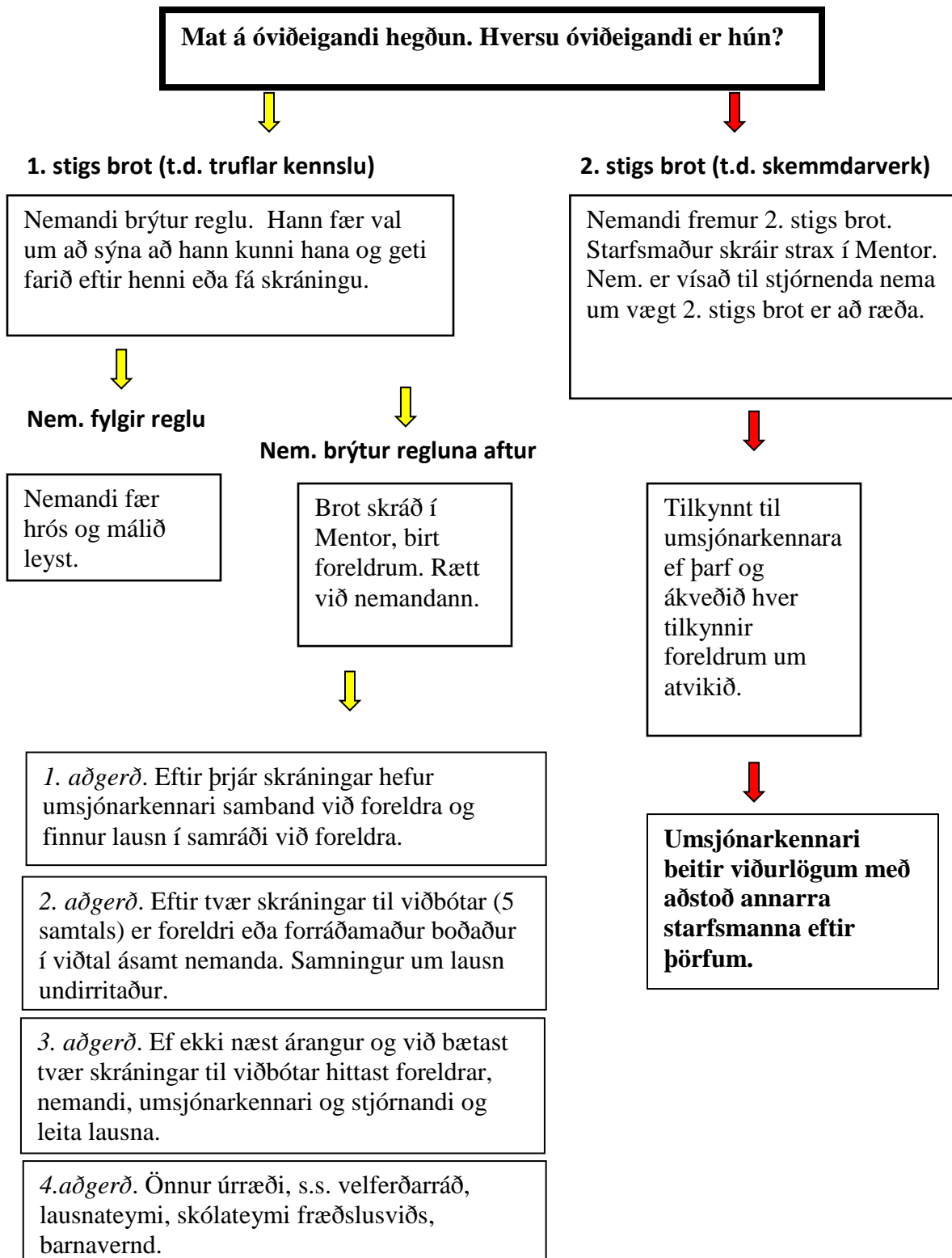


**Viðbrögð starfsmanna**

1. Vera róleg(ur) og sýna virðingu í viðmóti. Ekki láta tilfinningar ráða viðbrögðum hverju sinni.
2. Reyna að taka nemandann til hliðar og komast hjá því að auðmýkja eða lítillækka.
3. Fara munnlega yfir það sem gerðist með áherslu á viðeigandi einkunnarorð – gæta þess að dragast ekki inn í rifrildi.
4. Fá nemandann til að segja hvaða hegðun er viðeigandi í þessum aðstæðum og af hverju það skiptir máli. Ef nemandinn getur ekki eða vill ekki segja hvaða hegðun er viðeigandi skal fara yfir regluna og fá nemandann til að endurtaka hana.
5. Gefa nemandanum val um að leiðrétta hegðunina. Gefa nemandanum svigrúm (1 – 2 mín) til að velja hvort hann vilji leiðrétta hegðunina eða mæta fyrirfram ákveðnum afleiðingum.



## Hegðunarbrot - vinnureglur



## Hegðunarfrávik og afleiðingar

| 1. stigs   | 2. stigs  | 3. stigs   |
|--|---|--|
| <p><b>Hegðunarfrávik:</b></p> <p>Eru leyst á staðnum og ekki skráð í Mentor. Dæmi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- þras, ögrun, rifrildi</li> <li>- truflar athafnir, leiki eða vinnu annarra</li> <li>- gengur illa um togar í eða ýtir öðrum</li> </ul> | <p><b>Hegðunarfrávik:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- særandi eða niðrandi orðbragð</li> <li>- fylgir ekki fyrirmælum, óhlýðnast ósannsögli eða svindl áreitni, hrekkir, stríðni</li> <li>- Ítrekuð 1. stigs frávik</li> </ul> | <p><b>Hegðunarfrávik:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofbeldi, slagsmál eða ógnandi hegðun</li> <li>- skemmdarverk</li> <li>- þjófnaður</li> <li>- neysla tóbaks eða áfengis</li> <li>- önnur áhættuhegðun</li> </ul>   |
| <p><b>Agafirill starfsfólks:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leiðrétt eða leyst á staðnum</li> <li>- ekki skráð í Mentor</li> </ul>   | <p><b>Agafirill starfsfólks:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leiðrétt eða leyst á staðnum</li> <li>- umsjónarkennari látinn vita</li> <li>- skráð í Mentor og foreldrar upplýstir</li> </ul>                                   | <p><b>Agafirill starfsfólks</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nemandi er fjarlægður úr aðstæðum</li> <li>- Umsjónarkennari og stjórnandi upplýstir strax, þeir meta í hvaða farveg málið er sett</li> <li>- Máli lokið með afleiðingu í samvinnu við foreldra</li> <li>- skráð í Mentor</li> </ul> <p><b>Afleiðingar við ofbeldi í garð starfsmanns eða annars nemanda:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Haft er samband við foreldri eða forráðamann og sameiginleg ákvörðun tekin um viðbrögð við ofbeldinu.</li> </ul> |

